



RvB Groep
Nobelstraat 18
3846 CG Harderwijk

Energiemanagementactieplan

CO₂-prestatieladder



DE KRACHT VAN CREATIVITEIT

RvB-Groep

Nobelstraat 18

3846 CG HARDERWIJK

☎ Tel: 088 786 85 90

✉ E: info@rvbgroep.nl

🌐 W: www.rvbgroep.nl



Harderwijk 02-11-2021

Auteur:

W. Roijackers

(Roijackers Civiel Advies)

Geaccordeerd door:

RvB-Groep

J.G. Reijersen van Buuren

Directeur



Inhoudsopgave

1.	INLEIDING.....	4
1.1	Over dit rapport	4
1.2	Doel van dit rapport	4
1.3	Organisatorische grens	5
1.4	Verwijzingen.....	6
2.	IDENTIFICATIE EN BEOORDELING VAN ENERGIE-ASPECTEN	7
2.1	Inleiding.....	7
2.2	CO ₂ -rapportage	7
2.3	Verwijzingen.....	7
3.	DOELSTELLINGEN EN ENERGIEPROGRAMMA	8
3.1	Inleiding.....	8
3.2	Energiebeleid en doelstellingen.....	8
3.3	Verwijzingen.....	8
4.	IMPLEMENTATIE VAN MAATREGELEN	8
4.1	Inleiding.....	8
4.2	Verwijzingen.....	8
5.	MONITORING	9
5.1	Inleiding.....	9
5.2	Verwijzingen.....	9
6.	AFWIJKINGEN, CORRIGERENDE EN PREVENTIEVE MAATREGELEN.....	9
6.1	Inleiding.....	9
6.2	Managementreview	9
6.3	Verwijzingen.....	9
7.	TAAKSTELLINGEN.....	9

1. Inleiding

1.1 Over dit rapport

Het nemen van verantwoordelijkheid om de negatieve impact van onze bedrijfsactiviteiten op milieugebied tot een minimum te beperken, wordt door de directie van groot belang geacht. Hierop een actief beleid voeren en voortdurend verbeteren bepaalt niet alleen 'license to operate' in het hier en nu, maar ook onze 'license to grow' voor de komende jaren. Het reduceren van CO₂-emissies is hiervan een belangrijk onderdeel.

De CO₂-prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij het ontwerpen van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie. Wij willen invulling geven aan onze verantwoordelijkheid op dit gebied aan de hand van de richtlijnen die de CO₂-prestatieladder hiervoor biedt.

Voor u ligt het document van het energiemangementactieplan van **RvB Groep Harderwijk**. Het **energiemanagementactieplan** is het **tweede** deel van de CO₂-prestatieladder van onze organisatie (zie verder hoofdstuk 1.3). Het doel van het energiemangementactieplan is het monitoren, opvolgen en continu verbeteren van de energie-efficiëntie. Uiteindelijk draagt dit bij aan een beperking van de energiebehoefte en de vermindering van de CO₂-uitstoot van onze organisatie.

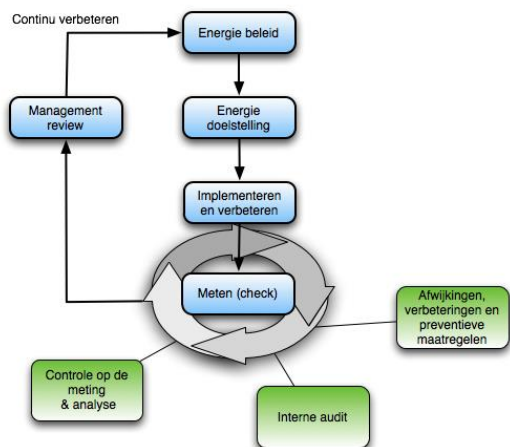
Het **eerste** deel van de CO₂-prestatieladder is vastgelegd in het rapport 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen', zoals deze zijn opgesteld om te voldoen aan certificatieniveau 3 van de CO₂-prestatieladder.

Het energiemangementactieplan is gebaseerd op de NEN-EN-ISO 50001 Energiemanagementsysteem: een richtlijn voor het opzetten van een energiemangement actieplan.

1.2 Doel van dit rapport

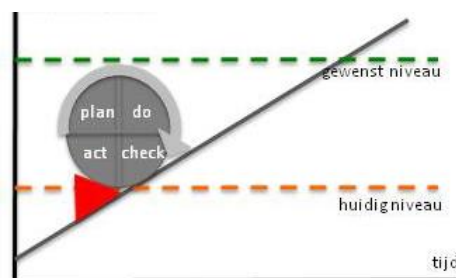
Het doel van energiemangement is het monitoren, opvolgen en continu verbeteren van de energie-efficiëntie, zodanig dat de energiebehoefte voor onze organisatie wordt beperkt en hiermee evenzo de CO₂-uitstoot van onze organisatie.

Continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren, behoort tot de kern van een managementsysteem/plan. Het uitgangspunt van ons energiemangementactieplan is dan ook gebaseerd op de PDCA-cyclus, de Plan, Do, Check, Act cyclus van Deming.



Energie management conform ISO 50001

©



Ieder jaar zal dit model worden doorlopen. De vier activiteiten in de cirkel van Deming laten zich in het kader van energiemangement als volgt samenvatten:

1. **PLAN:** Kijk naar huidige energiebehoefte en bepaal maatregelen c.q. stel een plan voor de verbetering op voor beperking van de energiebehoefte. Stel voor deze verbetering doelstellingen vast.
2. **DO:** Voer de geplande maatregelen c.q. het verbeterplan voor energiebehoeftevermindering uit.
3. **CHECK:** Meet het resultaat van de doorgevoerde maatregelen en vergelijk deze met de oorspronkelijke situatie en toets deze aan de vastgestelde doelstellingen.
4. **ACT:** Bijstellen (corrigerende en preventiemaatregelen) aan de hand van de gevonden resultaten bij CHECK.

Deze stappen worden in dit document nadere uitgewerkt. Het rapport kent voorts de navolgende opbouw:

- Hoofdstuk 2 beschrijft de identificatie en beoordelen van de energieaspecten (plan).
- Hoofdstuk 3 beschrijft de doelstellingen en programma's met betrekking tot energie(plan).
- Hoofdstuk 4 beschrijft de implementatie van maatregelen (do).
- Hoofdstuk 5 beschrijft het onderdeel monitoring (check).
- Hoofdstuk 6 Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen (act).

De titels van de hoofdstukken komen overeen met de onderdelen van NEN-ISO 50001.

In hoofdstuk 7 zijn de taken op het gebied van energiemangement toebedeeld binnen onze organisatie.

In dit energiemangementactieplan wordt regelmatig verwezen naar het rapport 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂ reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen', zoals deze zijn opgesteld om te voldoen aan certificatieniveau 3 van de CO₂-prestatieladder. De inhoud van dit rapport wordt beheerd door de KAM-coördinator.

1.3 Organisatorische grens (Boundary)

RvB-groep bestaat uit meerdere bedrijfsonderdelen die zich bezighouden met civiele en bouwkundige werken

Het bedrijf heeft de erkenning van het SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) (id 100219902) .



RvB Terrastab levert ook een bijdrage bij het IKN te Harderwijk.

De stichting IKN houdt zich bezig met watervraagstukken in brede zin. Klimaatadaptatie, het afkoppelen van regenwaterafvoeren en het bergen van de bui van de toekomst zijn belangrijke thema's. Het IKN is gevestigd op de Infracampus in Harderwijk. Terrastab heeft een permanente stand op de infracampus.

De RvB-Groep bestaat uit:

RvB- Engineering BV

RvB-Realisatie BV

RvB-Infra BV

RvB-Terrastab Nederland BV

TN-Materieel BV (Verhuren materieel en auto's aan de andere BV's)

RvB Materieel Verhuur BV (Verhuren materieel en auto's aan de andere BV's)

Genoemde BV's vallen onder de paraplu van "Synergia Solutions BV."



Voor uitgebreidere beschrijving verwijzen we naar het “Plan van Aanpak”.

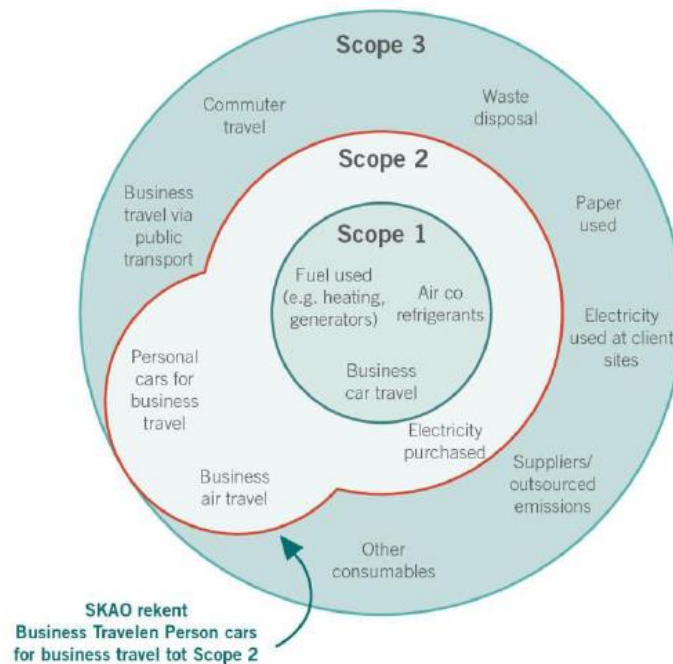
1.4 Verwijzingen

- Handboek CO₂-prestatieladder 3.1, 22 juni 20.
- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen RvB-Groep
- Communicatieplan CO₂-reductie RvB-Groep
- Kwaliteits-en Milieuhandboek RvB-Groep

2. Identificatie en beoordeling van energie-aspecten

2.1 Inleiding

De energiegegevens worden jaarlijks verzameld. Het betreft energiegegevens die vallen onder scope 1 en 2 zoals gedefinieerd door de CO₂-prestatieladder.



- Scope 1 (directe emissies): emissies door de eigen organisatie, zoals emissies door verbruik van brandstoffen voor verwarming, emissies door het eigen wagenpark [en facultatief emissies van koudemiddelen]
- Scope 2 (indirecte emissies): emissies ten gevolge van het gebruik van elektriciteit en zakelijk verkeer met privéauto's, treinen en vliegtuigen.

2.2 CO₂-rapportage

De energiegegevens ingevuld op bedrijfseigen formats. Deze berekent vervolgens de CO₂-footprint. De resultaten worden jaarlijks geanalyseerd in onze jaarlijkse CO₂-rapportage. Deze analyse bevat minimaal:

- Energieverbruik absoluut en uitgedrukt in CO₂-uitstoot
- Trendanalyse
- Identificatie van grootste energieverbruikers.

In ons 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen' zijn de energieverbruikers in verschillende scopes gedefinieerd, zowel kwantitatief als kwalitatief. Op basis hiervan definiëren wij onze verbetermogelijkheden.

2.3 Verwijzingen

- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen.



3. Doelstellingen en energieprogramma

3.1 Inleiding

In ons 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen' formuleren we kwantitatieve doelen en verbeterkansen voor onze CO₂-reductie. Dit plan van aanpak is en wordt jaarlijkse geaccordeerd door de directie en wordt intern gecommuniceerd, zoals omschreven in het 'Communicatieplan CO₂-reductie'.

3.2 Energiebeleid en doelstellingen

Verbeterkansen op het gebied van CO₂-reductie worden ingebracht in de organisatie. Dit kan tijdens verschillende overlegvormen plaatsvinden, afhankelijk van het type verbeterkans.

Tijdens de overlegvormen worden voor de verbeterkansen mogelijke oplossingen en reductiemaatregelen gezocht (bijv. door middel van brainstormsessies). Deze reductiemaatregelen zijn praktisch uitvoerbare acties, die invulling geven aan de verbeterkans en gezamenlijk bijdragen aan het behalen van de bepaalde reductiedoelstellingen.

Deze reductiedoelstellingen als zodanig zijn omschreven in ons 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen'.

De uitgewerkte reductiemaatregelen worden voorgelegd aan de directie. Het besluit tot implementatie in de organisatie worden genomen tijdens het managementoverleg (MT-overleg) c.q. als onderdeel van het (directie-)overleg waarin de jaarlijkse KAM-managementrapportage wordt vastgesteld. Wanneer het besluit tot implementatie is genomen, kan worden begonnen met de daadwerkelijke implementatie.

De kwantitatieve doelen fungeren als energieprestatie-indicatoren, aan de hand waarvan de vorderingen van het energiebeleid worden gevolgd.

3.3 Verwijzingen

- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen
- Communicatieplan CO₂-reductie

4. Implementatie van maatregelen

4.1 Inleiding

De implementatie van de reductiemaatregelen worden bewaakt door de KAM-coördinator.

De maatregelen en verantwoordelijkheden zijn omschreven in par. 3.4. van ons 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen'. De bedrijfsinterne communicatie van het plan van aanpak is omschreven in het 'Communicatieplan CO₂-reductie'.

4.2 Verwijzingen

- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen
- Communicatieplan CO₂-reductie



5. Monitoring

5.1 Inleiding

Alle energieverbruiken worden jaarlijks geregistreerd. De vorderingen ten opzichte van het referentiejaar en de doelen worden vastgelegd in de jaarlijkse CO₂-rapportage.

Tijdens de implementatie van de maatregelen wordt de voortgang gemonitord en bewaakt door de KAM-coördinator. Zie par. 3.2. Communicatieplan CO₂-reductie. Wanneer blijkt dat de maatregelen niet of onvoldoende zijn geïmplementeerd, worden corrigerende maatregelen genomen.

De realisatie van de geplande maatregelen wordt vastgelegd in de jaarlijkse CO₂-voortgangsrapportage.

5.2 Verwijzingen

- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen
- Communicatieplan CO₂-reductie.

6. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen

6.1 Inleiding

Afwijkingen in het energieverbruik, plotseling toe- of afnames worden geregistreerd en verklaard in de jaarlijks op te stellen CO₂-rapportages. Op basis hiervan worden corrigerende en preventieve maatregelen toegevoegd aan het 'Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen'. Communicatie van voornoemde geschiedt zoals omschreven in het Communicatieplan CO₂-reductie.

6.2 Managementreview (Directiebeoordeling)

Eenmaal per jaar wordt de voortgang van het energiemangement geëvalueerd. Navolgende zaken worden hierbij aan de orde gesteld:

- Realisatie van de reductiedoelstelling(en);
- Voortgang van implementatie van reductiemaatregelen;
- Nieuwe verbeterkansen op het gebied van CO₂-reductie;
- Actualiteit en effectiviteit van CO₂-reductieplan;
- Effectiviteit van communicatie over CO₂-reductie.

De evaluatie wordt geïntegreerd binnen de jaarlijks op te stellen managementrapportage (ref. KAM-bedrijfshandboek). De uitkomst van de evaluatie en de daaruit te trekken conclusies zijn input voor het komende jaar.

6.3 Verwijzingen

- Plan van aanpak CO₂-footprint conform ISO 14064-1, CO₂-reductiedoelen en CO₂-reductiemaatregelen
- Communicatieplan CO₂-reductie
- Bedrijfshandboek
- Managementrapportage 2020/2021

7. Taakstellingen

De volgende taken op het gebied van energiemangement zijn toebedeeld binnen onze organisatie:

Taak (jaarlijks)	Functie
• Borgen van energiemanagementactieplan	KAM-coördinator
• Energiegegevens verzamelen	KAM-coördinator
• Opstellen CO ₂ -footprint	KAM-coördinator
• Analyseren CO ₂ -footprint (CO ₂ -rapportage)	KAM-coördinator
• Verbeterkansen intern (laten) bespreken	KAM-coördinator, directeur, MT
• Verbeterkansen (laten) vertalen naar maatregelen	KAM-coördinator, directeur, MT
• Maatregelen accorderen	Directie
• Maatregelen implementeren	De verantwoordelijkheden per maatregelen zijn vastgelegd in het plan van aanpak
• Maatregelen bewaken, monitoren en eventueel corrigerende maatregelen treffen	KAM-coördinator, directeur
• Resultaten van uitgevoerde maatregelen vastleggen (CO ₂ -rapportages)	KAM-coördinator
• Evaluatie van het energiemanagement (managementrapportage)	Directeur, KAM-coördinator
• Jaarlijks Interne controle en verificatie van de voortgangsrapportage en de reductiedoelstellingen door financieel manager. Tevens controle van de publicaties.	Financieel Manager

NB: In de navolgende jaren zal de voortgang op het gebied van CO₂ worden gerapporteerd in één voortgangsrapportage waarin communicatie en energiemanagement deel uitmaken van het geheel.

